



**QUANTUM
EDUKASINDO
PARADIGMA**



MAGANG BERSERTIFIKAT PEOPLE DEVELOPMENT CENTER

TALENT DEVELOPMENT PROGRAM 2025

Assessment & Training Management



www.qep.co.id



Quantum Edukasindo Paradigma



0821-1231-7768



humas@qep.co.id



DAFTAR ISI

Latar Belakang	02
Tujuan Program	03
Nilai-Nilai QEP	04
Divisi TDP 2025	04
Vacant Positions	05
Job Description & Projects	09
Timeline Program	11
Benefits	12
Contact Person	13





MAGANG BERSERTIFIKAT PT QEP TALENT DEVELOPMENT PROGRAM

LATAR BELAKANG

PT Quantum Edukasindo Paradigma merupakan lembaga yang berkomitmen untuk membangun, memperlengkapi, dan mempersiapkan sumber daya manusia Indonesia agar mampu memberikan kontribusi positif dalam keluarga, pelayanan, organisasi, serta menjadi aset bangsa yang tinggi iman, tinggi ilmu, dan tinggi karakter. Dalam menghadapi tantangan era globalisasi dan transformasi digital yang terus berkembang, kebutuhan akan SDM yang tidak hanya cakap secara intelektual, tetapi juga berkarakter kuat dan berlandaskan nilai-nilai spiritual menjadi semakin penting.

Sampai saat ini, sudah melayani klien sebanyak 150+ sekolah, 300+ perusahaan, dan 1.000+ mahasiswa/i yang pernah magang di perusahaan ini sejak tahun 2000. Mahasiswa magang tersebut langsung terlibat dalam terapan di dunia kerja dan dilibatkan dalam proyek riil yang dilakukan oleh QEP dalam melayani organisasi mitra maupun untuk kebutuhan pengembangan internal organisasi QEP.

Sebagai bagian dari implementasi visi dan misi tersebut, **PT Quantum Edukasindo Paradigma** menyelenggarakan program magang yang dirancang tidak hanya untuk memberikan pengalaman kerja profesional, tetapi juga untuk **membentuk pribadi peserta yang berintegritas, berdedikasi, serta memiliki kepedulian sosial**. Program ini bertujuan untuk **menjembatani kesenjangan antara dunia pendidikan dan dunia kerja** melalui pelatihan langsung di lingkungan kerja yang mendukung pertumbuhan holistik peserta.



Melalui program magang ini, peserta akan dibina dan dibimbing untuk mengembangkan kemampuan **teknis, komunikasi, kepemimpinan, serta nilai-nilai etika dan spiritualitas**. Diharapkan, lulusan program ini tidak hanya siap terjun ke dunia kerja, tetapi juga mampu menjadi agen perubahan yang membawa dampak positif dalam berbagai lingkup kehidupan—keluarga, organisasi, pelayanan masyarakat, dan bangsa secara luas.

Untuk mewujudkan visi & misi tersebut, **PT Quantum Edukasindo Paradigma** membuat **Talent Development Program (TDP)**. TDP adalah sebuah program dari **PT Quantum Edukasindo Paradigma** yang dibentuk untuk mahasiswa/i magang atau freshgraduate untuk mengasah kemampuan sesuai bakat dan minat dengan terjun langsung ke dunia kerja sebagai persiapan karier masa depan. TDP ini meliputi 4 posisi, yaitu **Assessment & Counseling Intern, Training & Development Intern, Digital Multimedia Intern, dan Marketing Intern**.

Dengan demikian, program magang **PT Quantum Edukasindo Paradigma** menjadi salah satu langkah strategis dalam mencetak generasi muda Indonesia yang unggul dalam iman, ilmu, dan karakter.

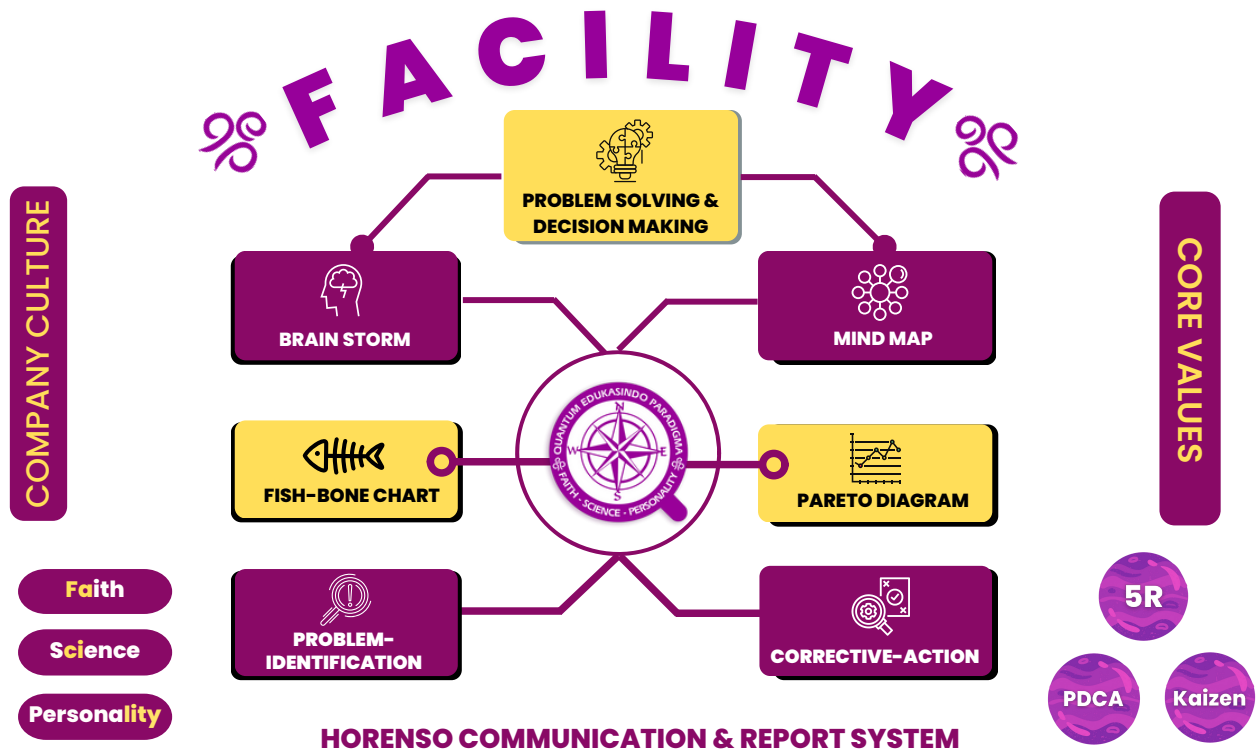
TUJUAN PROGRAM

Program magang **TDP PT Quantum Edukasindo Paradigma** bertujuan untuk memberikan **pengalaman kerja nyata** kepada generasi muda sekaligus membentuk pribadi yang unggul dalam iman, ilmu, dan karakter. Melalui bimbingan dan keterlibatan langsung dalam lingkungan profesional, peserta diharapkan mampu:

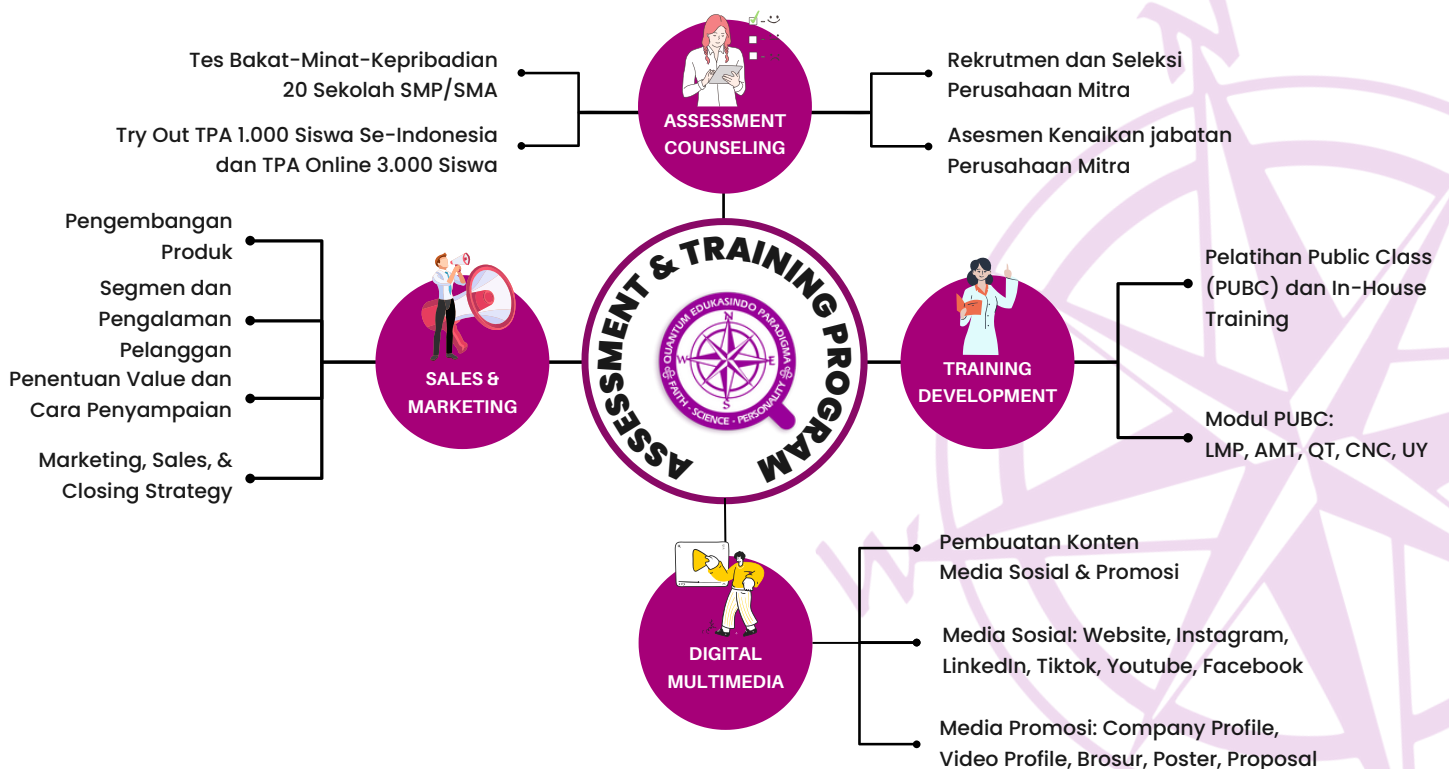
1. **Meningkatkan keterampilan teknis dan soft skills** yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja.
2. **Menumbuhkan etos kerja** yang berlandaskan integritas, tanggung jawab, dan semangat pelayanan.
3. **Mengembangkan karakter kepemimpinan dan kepekaan sosial** dalam konteks kerja tim dan organisasi.
4. **Menjadi individu yang siap berkontribusi positif** di keluarga, pelayanan, masyarakat, dan bangsa.



NILAI-NILAI QEP



DIVISI PROGRAM TDP QEP 2025





VACANT POSITIONS

Sesuai dengan aktivitas perusahaan yang bergerak di bidang tes psikologi dan pengembangan sumber daya manusia, maka **PT Quantum Edukasindo Paradigma** membuka **empat divisi** yang dapat diisi oleh para pemegang yang diterima. Pemegang yang terpilih akan diberikan kesempatan **belajar langsung (*experience learning*)** dengan capaian pembelajaran yang dapat dikonversikan dalam bentuk SKS pada kurikulum masing-masing kampus asal pemegang (khusus perguruan tinggi).

Magang dilaksanakan secara full time, yaitu dari **Senin sampai Jumat pukul 08.00–17.00 WIB**. Namun, jika tidak memungkinkan untuk full time, peserta magang tetap **diwajibkan bekerja minimal 20 jam per minggu**. Oleh karena itu, program ini lebih cocok untuk mahasiswa yang **sedang mengerjakan skripsi** atau **tidak mengambil banyak mata kuliah**. Selain itu, peserta juga harus bersedia bekerja secara **fleksibel**, baik **dari rumah (WFH)** maupun **datang ke kantor (WFO)** jika sewaktu-waktu diperlukan.

Keempat divisi yang tersedia adalah sebagai berikut:

1. Assessment and Counseling Intern (20 posisi)

Kriteria mahasiswa yang dibutuhkan untuk posisi ini adalah:

Jurusan: Psikologi

Jenjang: S1

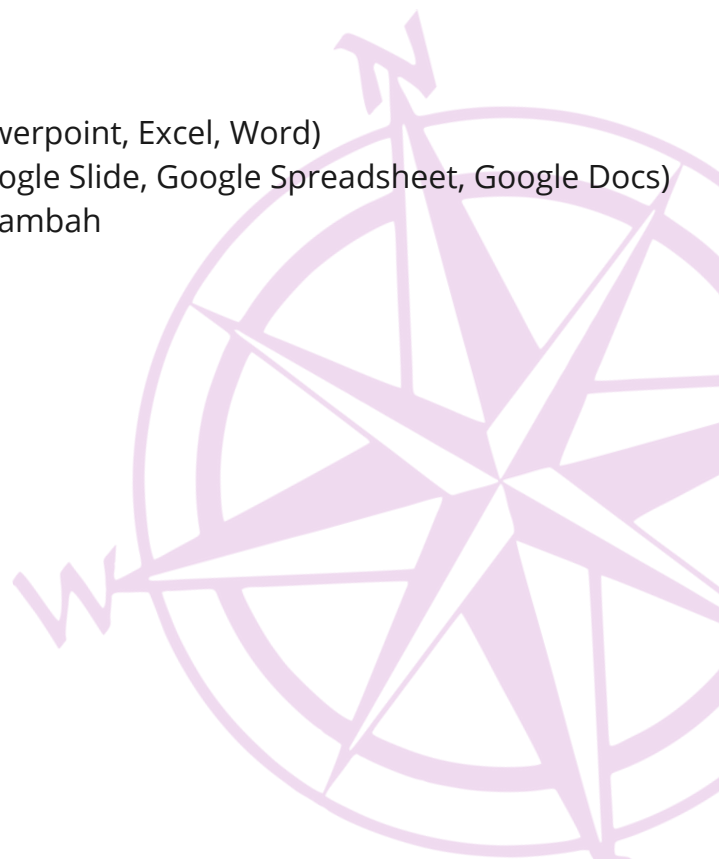
Semester: Minimal semester 7 dan tidak banyak kegiatan kuliah selama masa magang

Kriteria hard skills:

1. Administrasi Alat Tes Psikologi
2. Dapat mengoperasikan Microsoft Office (Powerpoint, Excel, Word)
3. Dapat mengoperasikan Google Platform (Google Slide, Google Spreadsheet, Google Docs)
4. Dapat mengoperasikan Canva sebagai nilai tambah

Kriteria soft skills:

1. Proaktif dan Kreatif
2. Jujur dan Bertanggung jawab
3. Mampu bekerja dalam tim
4. Mampu bekerja di bawah tekanan
5. Memiliki komitmen dan kemauan belajar
6. Analitis dan In-Depth Problem Solving
7. Terstruktur
8. Kepemimpinan
9. Administratif
10. Teliti
11. Rapi





2. Training & Development Intern (10 posisi)

Jurusan: Semua Jurusan

Jenjang: S1

Semester: Minimal semester 7 dan tidak banyak kegiatan kuliah selama masa magang

Kriteria hard skills:

1. Dapat mengoperasikan Microsoft Office (Powerpoint, Excel, Word)
2. Dapat mengoperasikan Google Platform (Google Slide, Google Spreadsheet, Google Docs)
3. Dapat mengoperasikan Canva sebagai nilai tambah

Kriteria soft skills:

1. Memiliki minat dalam public speaking
2. Memiliki kemampuan micro teaching
3. Proaktif, Kreatif, Inovatif
4. Jujur dan Bertanggung jawab
5. Mampu bekerja dalam tim
6. Mampu bekerja di bawah tekanan
7. Memiliki komitmen dan kemauan belajar
8. Kepemimpinan
9. Rapi

3. Digital Multimedia Intern (10 posisi)

Jurusan: Semua Jurusan (diutamakan DKV, Ilmu Komunikasi, PR, dan Broadcasting)

Jenjang: S1

Semester: Minimal semester 7 (atau sesuai ketentuan kampus) dan tidak ada kegiatan kuliah selama masa magang. **Terbuka untuk siswa SMK.**

Kriteria hard skills:

1. Dapat mengoperasikan Microsoft Office (Powerpoint, Excel, Word)
2. Dapat mengoperasikan Google Workspace (Google Slide, Google Spreadsheet, Google Docs)
3. Menguasai salah satu Software Desain Grafis dan/atau Editing Video (CorelDraw, Illustrator, Photoshop, Canva, Premiere Pro, After Effects, Filmora, dsb)



Kriteria soft skills:

1. Memiliki minat dalam perkembangan social media
2. Memiliki kemampuan bahasa, penulisan, dan riset konten
3. Proaktif, Kreatif, Inovatif
4. Jujur dan Bertanggung jawab
5. Mampu bekerja dalam tim
6. Mampu bekerja di bawah tekanan
7. Memiliki komitmen dan kemauan belajar
8. Kepemimpinan
9. Rapi dan teliti

4. Marketing Intern (10 posisi)

Jurusan: Semua Jurusan

Jenjang: S1

Semester: Minimal semester 7 dan tidak ada kegiatan kuliah selama masa magang

Kriteria hard skills:

1. Menyusun dan menjalankan strategi pemasaran sesuai target pasar
2. Mengelola dan mempertahankan hubungan dengan pelanggan (*customer relationship management*)
3. Mendapatkan klien baru melalui pendekatan yang tepat sasaran
4. Melakukan strategi *win-back* untuk menarik kembali pelanggan lama
5. Merancang dan mengeksekusi kampanye pemasaran (*marketing campaign*)
6. Menganalisis data pemasaran untuk evaluasi dan pengambilan keputusan

Kriteria soft skills:

1. Memiliki minat dalam marketing
2. Memiliki kemampuan menjalin relasi
3. Memiliki kemampuan presentasi
4. Proaktif, kreatif, inovatif
5. Jujur dan bertanggung jawab
6. Mampu bekerja sesuai target
7. Mampu bekerja dalam tim
8. Mampu bekerja di bawah tekanan
9. Memiliki komitmen dan kemauan belajar
10. Kepemimpinan
11. Rapi





JOB DESCRIPTION AND PROJECTS

Assessment & Counseling Intern akan dilibatkan dalam:

- **Pelaksanaan asesmen psikologi** di sekolah dan perusahaan mitra, mulai dari tahap persiapan hingga administrasi alat tes secara langsung maupun *online*.
- **Menyusun laporan hasil tes**, termasuk analisis data dan pembuatan psikogram untuk keperluan diagnostik atau pengembangan individu.
- **Mempraktikkan wawancara berbasis kompetensi (CBI)** guna mengevaluasi kesesuaian kandidat terhadap posisi atau program yang dituju. Sebagai bagian dari kegiatan rekrutmen dan pengembangan karier.
- **Pemetaan potensi dan minat individu melalui interpretasi data psikologis**, yang nantinya menjadi dasar dalam memberikan rekomendasi pengembangan diri atau karier.

Peserta akan terlibat dalam pelaksanaan proyek:

1. **Tes bakat-minat-kepribadian di sekolah** (SMP dan SMA)
2. **Tes Potensi Akademik (TPA) Online** siswa SMP yang akan masuk ke SMA
3. **Tryout Soal TPA Online** siswa dari berbagai SMP dan SMA di seluruh Indonesia
4. **Asesmen kenaikan jabatan** di beberapa perusahaan mitra
5. Mengelola rangkaian **proses seleksi internship** periode berikutnya (mulai dari *sourcing* sampai dengan *onboarding*)

Training & Development Intern akan dilibatkan dalam:

- **Merancang modul pelatihan yang menarik dan relevan** dengan kebutuhan peserta, baik dari segi konten maupun pendekatan pembelajarannya.
- **Menyusun materi pelatihan** berdasarkan analisis kebutuhan, mengintegrasikan teori dengan praktik, serta menyesuaikan gaya belajar audiens melalui pendekatan kreatif dan inovatif.
- **Menjadi fasilitator atau trainer** dalam pelaksanaan kelas pelatihan yang diselenggarakan oleh QEP, baik secara *online* maupun *on-site*. Peran ini mencakup kemampuan **public speaking**, **pengelolaan kelas**, dan **penyampaian materi secara interaktif**.
- **Melakukan micro-teaching**, yaitu simulasi pengajaran dalam skala kecil yang dinilai berdasarkan standar evaluasi pelatihan.
- **Melakukan evaluasi terhadap efektivitas pelatihan** serta **menyusun laporan hasil pelaksanaan training** guna perbaikan berkelanjutan.



Peserta akan terlibat dalam pelaksanaan proyek:

1. **Public Class (PUBC) Training** yang diselenggarakan sebulan sekali dengan tema *Leadership Management Program* (LMP: 10 Basic Management Skills); *Achievement Motivation Training* (AMT: *How to be a great entrepreneur*); *Quantum Teaching* (QT: *How to be a great trainer*); *Coaching & Counseling for leader* (CnC: *How to be a great leader*); serta *Unlimited Youth* (UY: Mempersiapkan generasi muda tanpa batas)
2. **In-house training perusahaan multinasional dan BUMN.**

Digital Multimedia Intern akan terlibat dalam **pengelolaan media promosi** (*company profile*, video profile, brosur, poster, proposal, dll.) serta media sosial QEP yang terdiri atas: Website, Instagram, Facebook, Youtube, LinkedIn, dan TikTok.

Marketing Intern akan terlibat dalam **pengelolaan pemasaran** khususnya di bagian *product development, customer segmentation, value proposition, channel delivery, marketing strategy, customer experience, sales & closing strategy* antara lain mencari *new client*, memetakan *lead & refferals*, mengirimkan proposal, mengusahakan *win back customer* lama yang sudah tidak menggunakan jasa QEP, serta mempertahankan *existing client*.





TIMELINE PROGRAM

Program ini akan dimulai pada pertengahan Juni 2025, yang diikuti dengan proses rekrutmen dan seleksi calon pemegang, untuk mendapatkan **40 kandidat pemegang** yang memenuhi syarat. Seleksi akan dilakukan dalam 5 tahap:

1. **Seleksi administratif** untuk memeriksa kelengkapan dan kesesuaian berkas kandidat pemegang berdasarkan kriteria QEP.
2. **Seleksi berdasarkan hasil psikotes dan potential review** untuk mengetahui potensi intelektual, bidang minat, potensi manajerial, dan profil kepribadian pemegang.
3. **Seleksi gaya kepemimpinan, inisiatif, komunikasi, dan kerjasama** pemegang melalui observasi.
4. **Seleksi lanjutan melalui Roleplay Simulation** sesuai dengan kompetensi yang diharapkan untuk setiap posisi yang dilamar.
5. Tahap terakhir adalah dengan **Competency Based Interview (CBI)** oleh tim *recruiter* dan *user*.



Peserta yang terpilih akan diberikan 4 jenis pembekalan dari perusahaan:

1. **Pembekalan soft skills** sebelum pemegang memulai pelaksanaan magang, dengan materi mengenai pengenalan budaya perusahaan (*company culture*), pemantapan nilai utama perusahaan (*company core values*), prinsip komunikasi dan pelaporan HORENSO, *problem solving* dan *decision making* berdasarkan *mindmap*, *fishbone chart*, *brainstorm* & diagram pareto, serta proses *continuous improvement* dengan menggunakan *Problem Identification & Corrective Action (PICA)* dalam *meeting* mingguan.
2. **Pengenalan product knowledge** dan **job desc** dari masing-masing bidang peminatan.
3. **Pembekalan hard skill** disesuaikan dengan masing-masing kebutuhan bidang peminatan yang dilamar.
4. **Pengenalan terhadap mentor profesional** yang akan mendampingi para pemegang secara intensif dalam setiap aktivitas yang dilaksanakan selama magang berjalan.



BENEFITS

Selama mengikuti **TDP** di **PT Quantum Edukasindo Paradigma**, peserta akan memperoleh berbagai manfaat yang dirancang untuk mendukung perkembangan profesional dan pribadi secara menyeluruh, sebagai berikut:

1. **Sertifikat dan Surat Rekomendasi Kerja**, sebagai bukti pengalaman dan penilaian kompetensi selama program magang.
2. **Pendampingan Mentor Profesional**, peserta akan dibimbing oleh mentor yang berpengalaman di bidangnya untuk pengembangan keterampilan dan karakter kerja.
3. **Akses Pelatihan Intensif (Soft & Hard Skills)**, pelatihan untuk meningkatkan kemampuan teknis sesuai divisi, serta penguatan soft skills seperti komunikasi, kepemimpinan, dan manajemen waktu.
4. **Sistem Kerja Fleksibel dan Project-Based**, mahasiswa dapat mengatur waktu kerja yang adaptif dengan fokus pada penyelesaian proyek nyata yang sesuai dengan tujuan pembelajaran.
5. **Dapat Dikonversi ke SKS (Khusus Perguruan Tinggi)**, program dapat disesuaikan untuk pengajuan konversi SKS di kampus, sesuai regulasi dan kebijakan masing-masing institusi pendidikan.
6. **Profil Psikologis Individu**, setiap peserta akan memperoleh asesmen psikologis untuk mengenali potensi, gaya kerja, dan kekuatan pribadi.
7. **Coaching and Counseling Career**, fasilitas sesi *coaching 1-on-1* untuk membantu peserta merancang langkah karier yang lebih terarah sesuai minat dan kemampuan.





CONTACT PERSON

QEP sangat antusias dengan program kolaborasi ini. Semua konfirmasi dan pertanyaan terkait hal ini silakan hubungi:

Humas QEP : 0821-1231-7768

Alamat email : humas@qep.co.id

GET ENGAGE WITH US



linktr.ee/qep.indonesia

